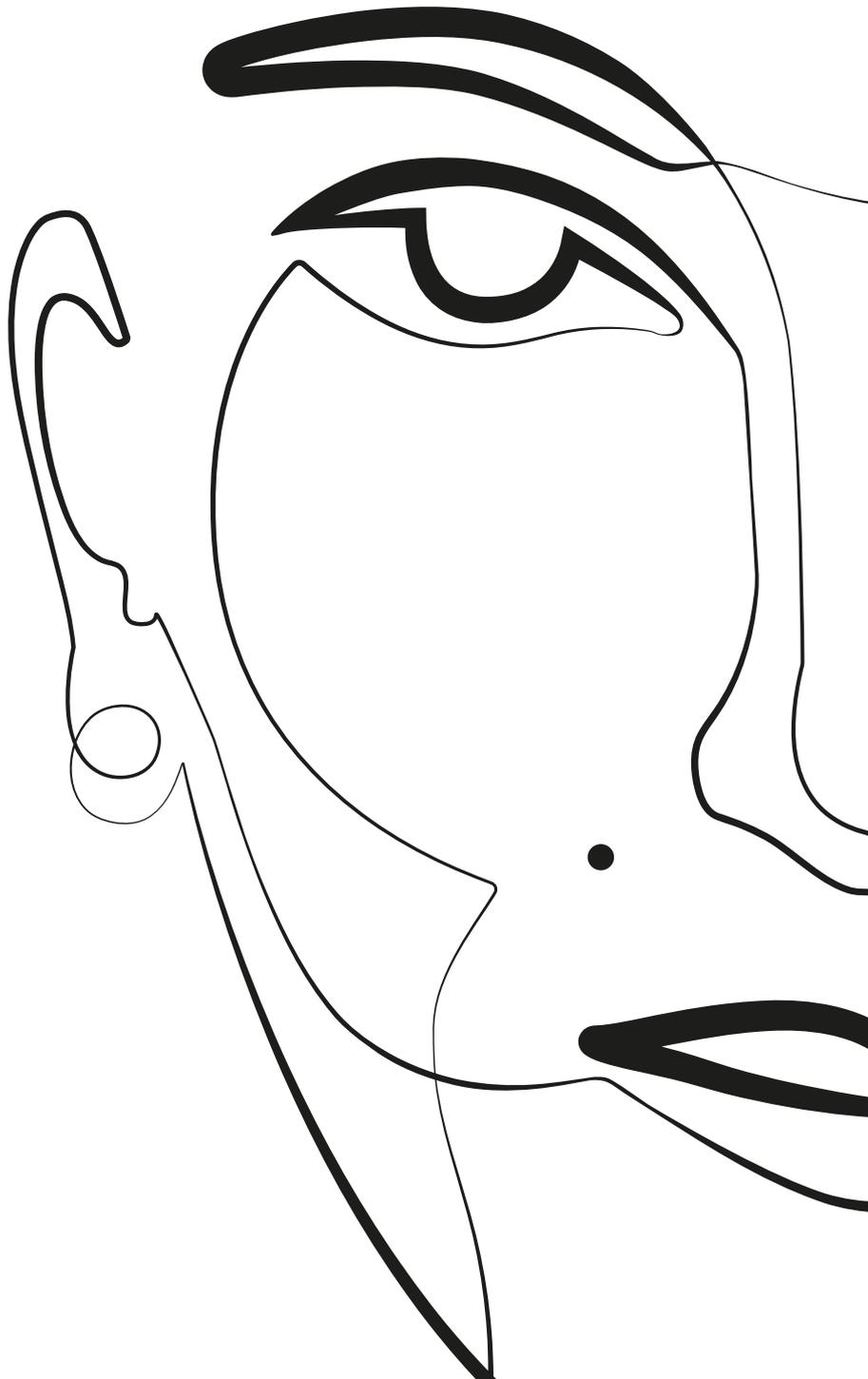


PERFORMANCE

check

PROFILER'S ACADEMY BY PROFILER SUZANNE

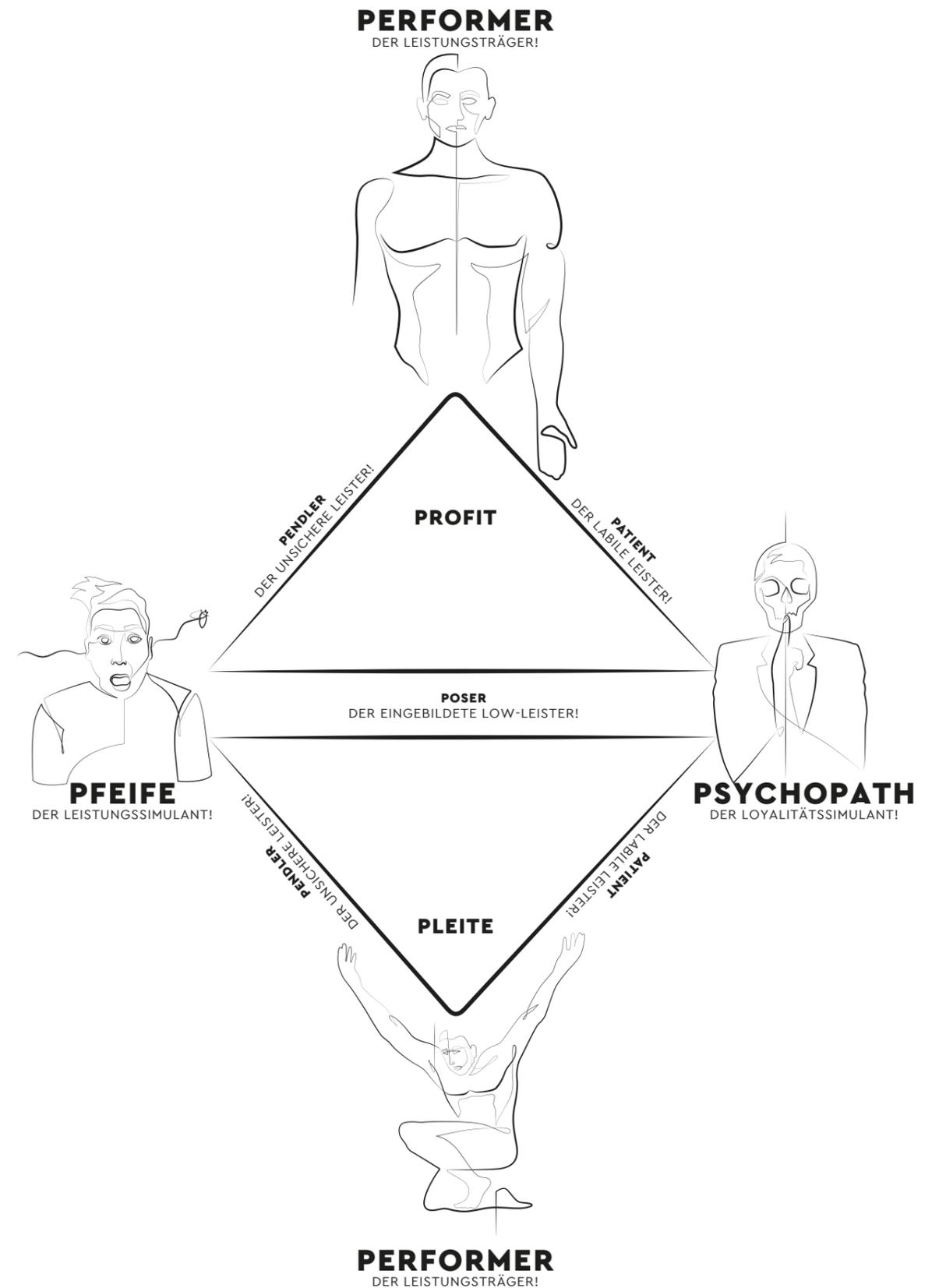


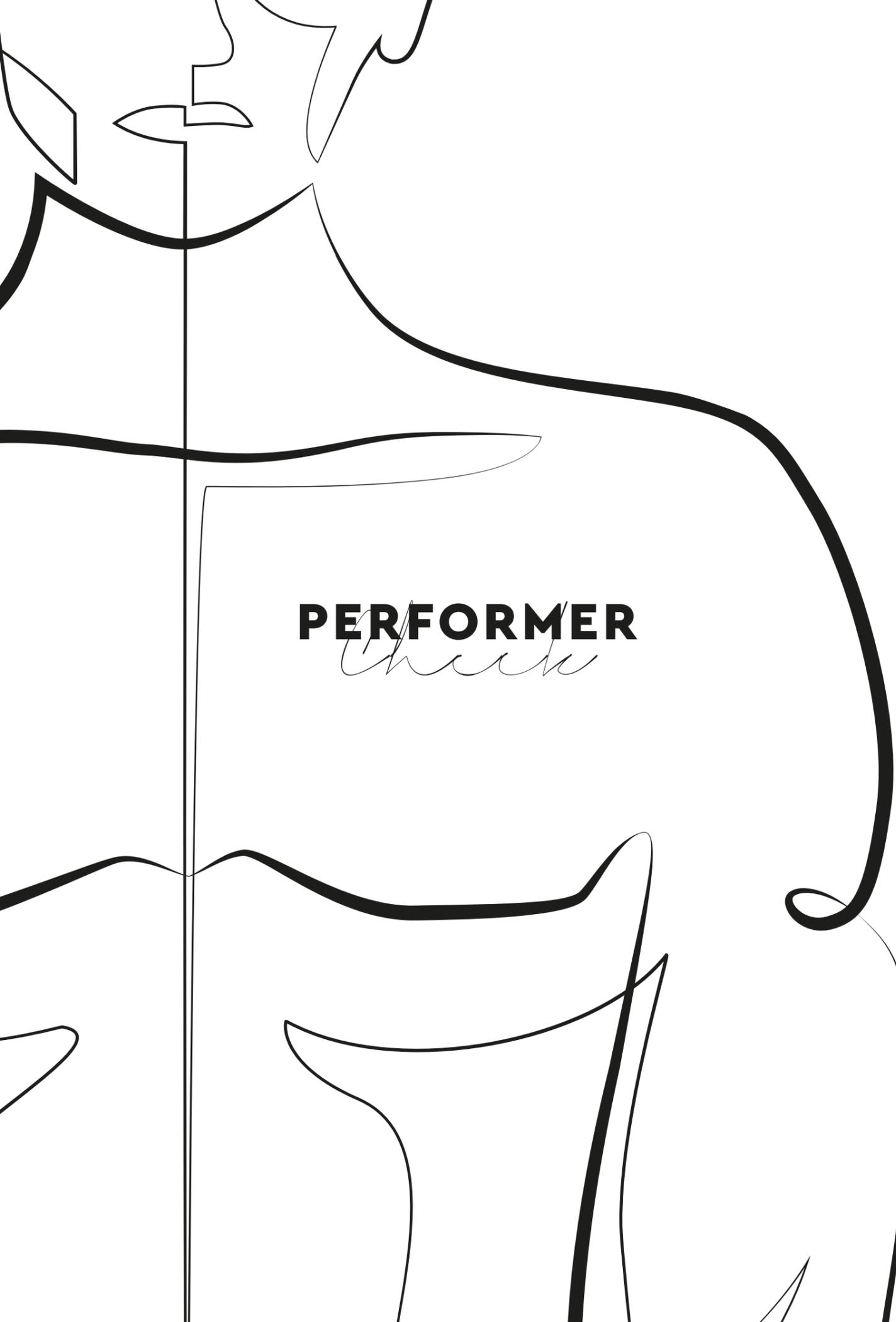
PERFORMANCE - NEUDEUTSCH FÜR LEISTUNGSERBRINGUNG - WIRD ENDLICH WIEDER EN VOGUE GESTELLT.

Allerdings wird gern davon ausgegangen, dass man mit jedem alles erreichen kann, wenn nur die richtige Führungstechnik Anwendung findet. Entsprechend braucht es beim Handelnden nur die richtige Einstellung und die auf den Mitwirkenden passende Motivationsmethode, und alles wird gut. Dieses Märchen der Motivation folgert logisch weiter, dass es immer und ausschließlich an der Führungskraft liegen müsse, wenn die Dinge zwischen oben und unten schief laufen. Einem solchen Irrsinn widerspricht nicht nur der gesunde Menschenverstand, sondern auch so mancher Experte. Denn nur im Film ist es möglich, mit einer Handvoll 007-Führungstechniken aus jedem 0815-Mitarbeiter einen High Performer zu machen. Wenn wir mit normalen Menschen überdurchschnittliche Ziele erreichen wollen, dann müssen wir schonungslos analysieren: Was ist mit wem überhaupt machbar? Natürlich wünschen wir uns alle, von High Performern umgeben zu sein und die Pole Position zu erreichen. Doch je nach Menschenbeschaffenheit der Mitwirkenden, kann es auch unangespitzt in die Pleite gehen, nämlich dann, wenn sich Leistungs- und Loyalitätssimulanten auf die Schultern der Performer stützen und glücklich den Kopf über Wasser halten, ohne einen einzigen Arbeitszug machen zu müssen. Überwiegen die Performer, ist das Projekt ein Überflieger. Überwiegen Pfeifen und Psychopathen, geht es unangespitzt in den Untergang.

**ERFOLG
HAT DREI BUCHSTABEN
TUN!**

**UND IM PERFORMANCE TRIANGLE ZEIGT SICH,
WELCHE KONSTELLATION ZUM ERFOLG FÜHRT.**



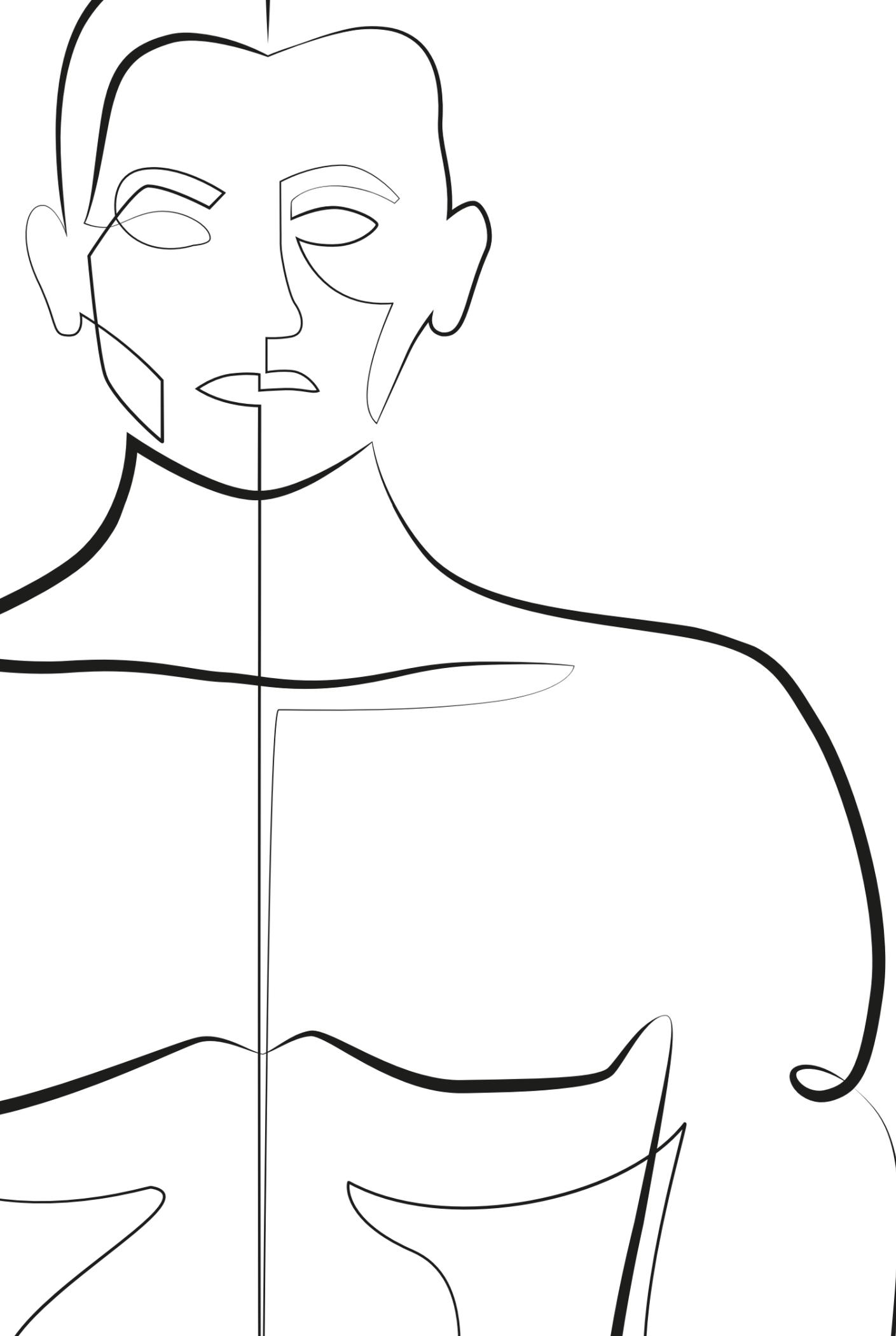


PERFORMER
Check

JA, DEN WOLLEN WIR ALLE
—
UND SEIEN WIR EHRlich,
WIR SELBST WOLLEN AUCH
EIN PERFORMER SEIN.

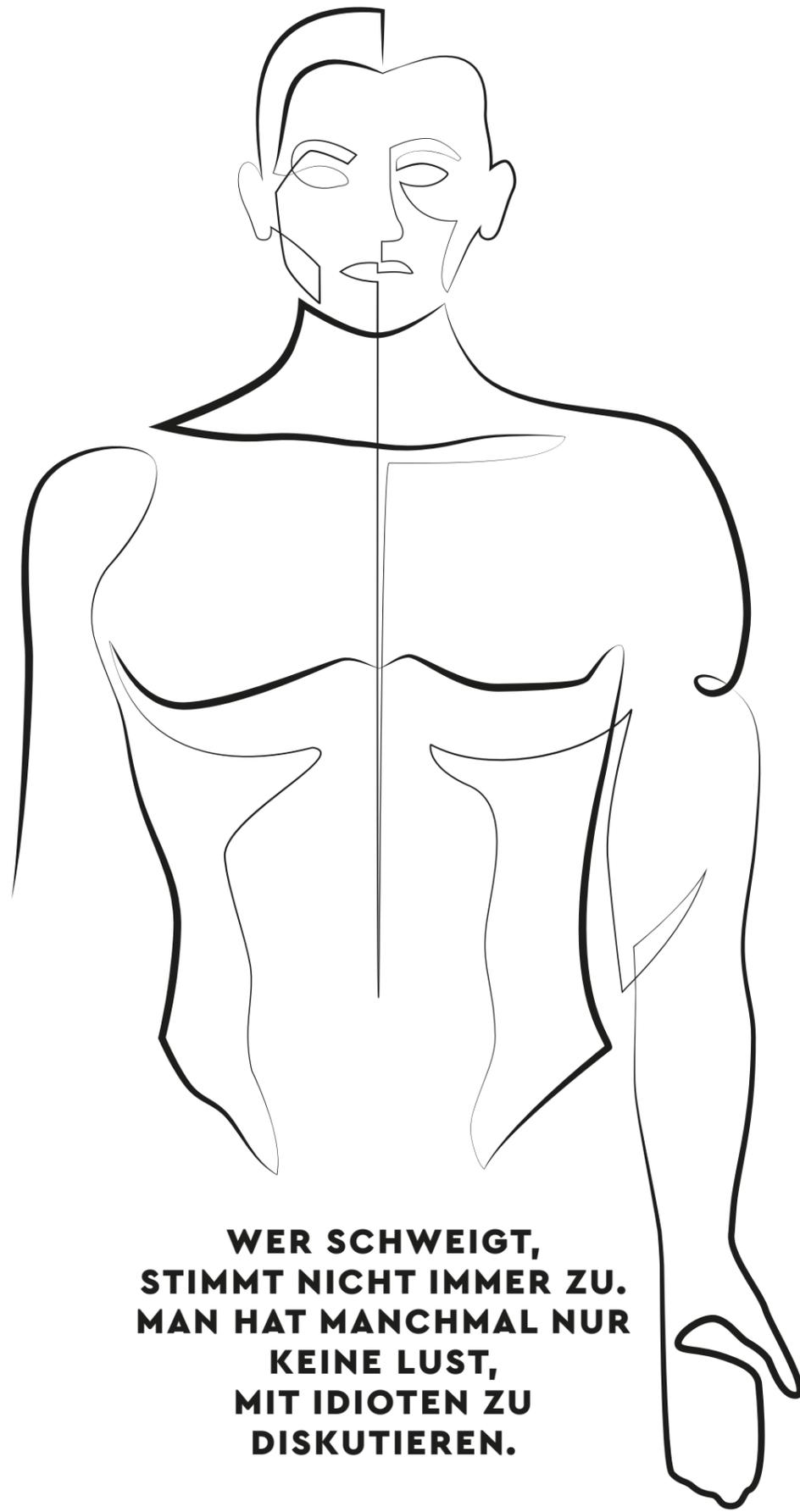
WAS IST EIN PERFORMER?

Ein Mensch. Ein ganz normaler Mensch. Ein kompliziertes Set an Wünschen und Bedürfnissen ... und ... ein spannender Charakter. Jemand, dem es nicht reicht in Absichtslosigkeit vor sich hin zu vegetieren, sondern etwas erreichen möchte. Dabei geht es nicht um Geld und Geltung, sondern das Grundprinzip allen Seins: Das Leben, Lieben und Leisten voll auszukosten, sein Potenzial zu erfahren und Grenzen zu überwinden.



12 ERKENNUNGSDIENSTLICHE DETAILS ZUM PERFORMER

- PERMANENTE SELBSTAKTUALISIERUNG**
Ein Nimmersatt in Wissen und Weiterbildung, ist vielseitig interessiert und stets informiert, um sich und sein Umfeld weiterzubringen.
- HOHE AUFFASSUNGSGABE**
Versteht schnell und bekommt auch die Zwischentöne mit. Selbst in fachfremden Themen findet er sich schnell zurecht.
- SEHR GUTER INFORMATIONSVERWERTER**
Was auch immer man ihm an Informationswust vor die Füße wirft, der Performer weiß etwas damit anzufangen. Liest zwischen den Zeilen und ist am Puls der Zeit.
- STELLT SICH DEN AUFGABEN**
Tut, was getan werden muss. Auch wenn es nicht angenehm ist, zieht er die Aufgabe durch, ohne zu jammern, oder sich leid zu tun.
- DISKUTIERT MIT OFFENEM VISIER**
Sagt einem direkt und präzise, was ist und was nicht ist – anstrengend, aber immer transparent. Legt alle Karten auf den Tisch und spielt fair.
- VERLÄSSLICH**
In Absprachen und Beziehungen gilt: Ein Mann, ein Wort.
- VERANTWORTUNGSVOLL**
Hat im Blick, worauf es ankommt und wird der Situation gerecht – dabei immer auch mit Blick auf alle Beteiligten.
- ZIELORIENTIERT**
Weiß, wo er hin will und beginnt gar nicht erst ohne Klarheit in Ziel und Planung.
- ENGAGIERT**
Weiß, was er leisten kann und will das auch tun.
- STRUKTURIERT UND ORGANISIERT**
Priorisiert eigenständig und findet sich auch noch in sehr großen Projekten mit weiten Verzweigungen auf Antrieb zurecht. Weiß Abläufe zu erkennen, zu planen und zu koordinieren.
- INNOVATIV**
Sein Blick geht weit über den Tellerrand. Ist nicht selten auch 'vor seiner Zeit'.
- EIGENSTÄNDIG UND EIGENVERANTWORTLICH**
Ein Performer braucht weder Gurus noch Einpeitscher. Er weiß, was er will und tut dies aus eigenem Antrieb. Zu enge Führung nervt ihn. Er braucht Raum, um sein Potenzial zu entfalten.



**WER SCHWEIGT,
STIMMT NICHT IMMER ZU.
MAN HAT MANCHMAL NUR
KEINE LUST,
MIT IDIOTEN ZU
DISKUTIEREN.**

Führungsstipps **PERFORMER**

1.

Performer brauchen Freiheit, um sich zu entfalten! Schaffe die nötigen Ressourcen herbei und alles läuft mit einem Performer wie von selbst.

2.

Bei High Performern gilt die Regel: Besser überfordern als unterfordern! Performer haben Lust an der Leistung. Sind sie unterfordert, sticht sie der Hafer der Langeweile und sie meutern.

3.

Performer sind Lern- und Leistungsmaschinen, befeue sie mit Wissen. Dann wagen sie mit Dir den Sprung aus dem roten in den blauen Ozean.



PFEIFEN
check

ICH GLAUB',
ICH HABE TINNITUS
IM AUGE,
ICH SEHE NUR
NOCH PFEIFEN.

WAS IST EINE PFEIFE?

Von Beruf Sohn oder Tochter, sieht sich dieser Mensch kurz vor Kanzler, bekommt aber keine PS auf die Straße. Diese Berufstagnierer vereinen in ihrem Wesen Anstrengungsscheu mit Geltungsdrang. Sie hatten in ihren frühen Jahren keinesfalls schwere Handicaps zu ertragen. Im Gegenteil wurden sie von ihren Eltern nicht auf die Welt vorbereitet, sondern die Welt wurde auf sie vorbereitet. Damit sind diese goldenen Kälber später ein Handicap für die Welt.



12 ERKENNUNGSDIENSTLICHE DETAILS ZUR PFEIFE

- ENGER BEZUGSRAHMEN**
Hier kombiniert sich eine provinzielle Weltsicht mit dem Selbstbild eines Kosmopoliten.
- ENTSCHEIDUNGSHEMMUNG**
Kann sich nicht entscheiden und holt sich unangemessen viele und an sich unangemessene (inkompetente, doch selbstbildschonende) Meinungen ein.
- MENTAL GERINGE HALBWERTZEIT**
Kann Ergebnisse und Entscheidungen, die seinen Bezugsrahmen übersteigen, nicht konservieren. Diskussionen beginnen immer wieder bei Adam und Eva.
- INFANTILER LEBENSSTIL**
Löst sich sehr spät aus dem Elternhaus und braucht auch darüber hinaus Unterstützung an Eltern statt.
- OLYMPISCHES PRINZIP**
Will überall dabei sein, besonders da, wo es etwas Besonders gibt. Dies entspricht seiner Geltungssucht, aber nicht seinem Leistungsgewinn.
- SELBSTÜBERSCHÄTZUNG**
Konsequentes Mitreden ohne Ahnung. Fragt auch nicht konstruktiv, sondern blökt gern Allgemeinplätze raus.
- MORALISCHES ANKLAGEN**
Im Konfrontationsfall wird nicht sachlich diskutiert, sondern moralisch angeklagt, dass der Kritiker nicht richtig erklärt, motiviert, geführt... (was auch immer) hat.
- ABVENTILATION HINTER DEM RÜCKEN**
Geht Konflikte nicht mit offenem Visier an, sondern streut Gerüchte hinter dem Rücken der starken Persönlichkeiten.
- MANGEL AN SELBSTREFLEXION**
Immer ist jemand oder etwas anderes Schuld, wenn etwas nicht klappt. Es ist auch davon auszugehen, dass die Pfeife eigentlich schon vorher wusste, dass das nicht gut geht, sie wollte aber angeblich keine miese Stimmung machen.
- REDEFINITIONEN**
Verdreht Tatsachen und Absprachen zu den eigenen Gunsten, so dass die Pfeife selbst immer gut dasteht.
- ABSEITSFALLE**
Bietet sich anfänglich gern engagiert an; verdünnisiert sich dann aber, wenn es drauf ankommt (die Arbeit zu machen, Verantwortung zu übernehmen, Farbe zu bekennen...).
- EMOTIONALE UNREIFE**
Ist nicht in der Lage für sich, das eigene Leben, persönliche Ziele und weitere Projekte einzustehen.



**AUSSEN HUI, INNEN PFUI!
DIE PFEIFE IST
EIN LEISTUNGSSIMULANT:
VON BERUF SOHN ODER TOCHTER,
SIEHT SIE SICH KURZ VOR KANZLER,
BEKOMMT ABER KEINE PS
AUF DIE STRASSE.**

Führungstipps **PFEIFEN**

1.

Pfeifen müssen auf den Boden der Tatsachen zurück geholt werden. Mit Motivationsgequatsche hebt die Pfeife vollends ab. Wenn eine Pfeife Ergebnisse bringen soll, dann braucht es enge Führung und absolute Klarheit in Positionierung und Feedback.

2.

Die Halbwertszeit von Neuwissen ist sehr gering (unter 24 Stunden), dem ist nur schriftlich beizukommen. Das bedeutet: Visualisieren, visualisieren, visualisieren!

3.

Auch wenn die Pfeife es nie zugeben würde, sie ist von Angst geleitet. Daher immer! Sicherheit geben: langsam, visualisiert und auf jeden Stresspunkt eingehend, alle Ängste beantworten.



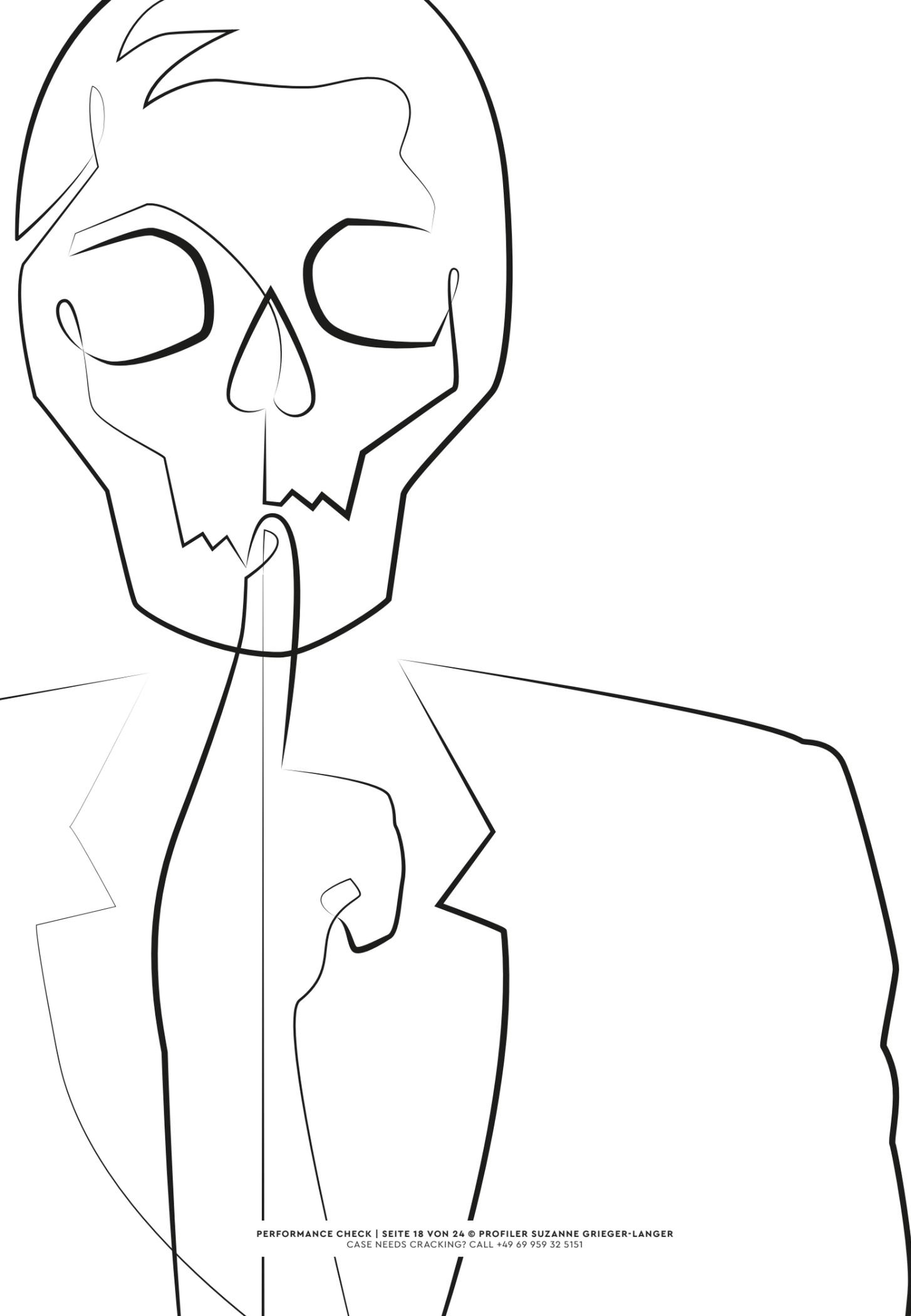
PSYCHOPATHEN

Check

OH, OH, HIER WIRD'S
KRIMINELL.
NUR 1% DER WELT-
BEVÖLKERUNG
SIND PSYCHOPATHEN,
DOCH DIE VERURSACHEN
99% DER KOLLATERAL-
SCHÄDEN.

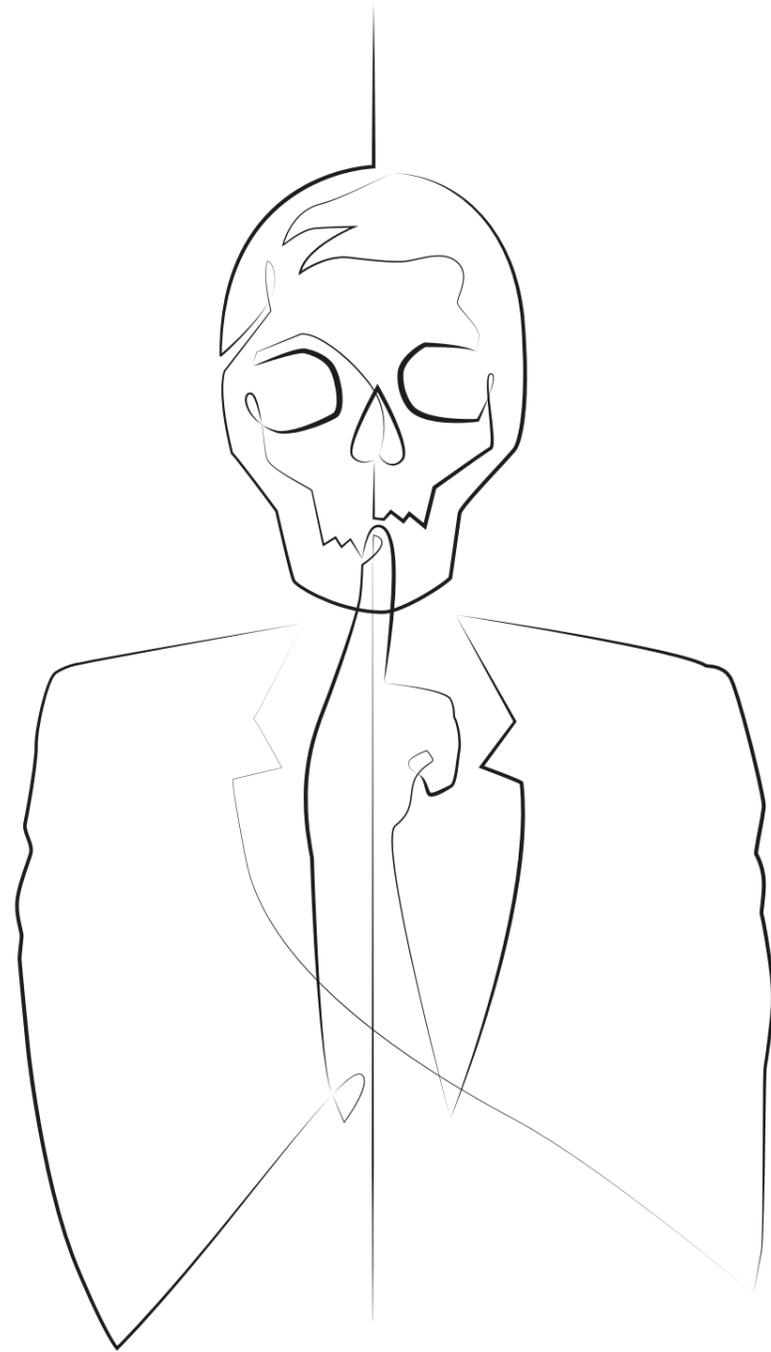
WAS IST EIN PSYCHOPATH?

Ein Psychopath ist ein Mensch ohne Menschlichkeit. Irgendwie ist es wie ein Montagsauto durch das System der Evolution geschlüpft und kommt mit einem nicht intakten Set zur Welt: Er ist falsch verdrahtet – der Draht zwischen Emotion und Kognition liegt zwar, ist aber per Werkseinstellung auf OFF geschaltet. Ein Psychopath fühlt nicht! Das bedeutet: Keine Ängste, keine Sympathien, kein schlechtes Gewissen, kein Mitleid. Ein Psychopath ist wohl der Einzige, dessen Störung nur die anderen stören.



12 ERKENNUNGSDIENSTLICHE DETAILS ZUM PSYCHOPATHEN

- BLENDER MIT OBERFLÄCHLICHEM CHARME**
Raffinierte und einnehmende Umgangsformen, die helfen hohe Positionen zu erlangen und das Vertrauen der Entscheider zu gewinnen.
- ÜBERSTEIFERTER SELBSTWERT**
Bisweilen äußerst arrogant und eingebildet, überschätzt den eigenen Wert, teils auch die eigenen Fähigkeiten, maßlos.
- EXZESSIVER ERLEBNISHUNGER**
Ist schnell gelangweilt und sucht daher ständig nach Stimulation. Geht große Risiken ein, ohne Angst vor den Folgen.
- PATHOLOGISCHES LÜGEN**
Als krankhafter Lügner führt der Psychopath Menschen ohne Skrupel in die Irre.
- MANIPULATIVES VERHALTEN**
Manipuliert geschickt und nutzt Menschen gnadenlos aus.
- FEHLEN VON REUE UND SCHAM**
Ist geradezu unbarmherzig und blind für die Bedürfnisse anderer, sofern ihm diese nicht dienen. Hegt Verachtung für die Opfer.
- OBERFLÄCHLICHE GEFÜHLE**
Verfügt nur über ein sehr eingeschränktes Spektrum von Gefühlen, kaum zu warmen Emotionen fähig, weiß dies aber geschickt zu verbergen.
- PARASITÄRER LEBENSSTIL**
Nutzt andere gern aus und ist auch gern (scheinbar) finanziell abhängig. Achtung: Cäsar-Phänomen!
- PROMISKUITÄT**
Häufig wechselnde Partner, zahlreiche Affären. Hat Lust daran, andere zu sexuellen Handlungen zu zwingen.
- KEINE LANGEN BEZIEHUNGEN**
Außer zum Schein vermag der Psychopath keine längeren Beziehungen zu pflegen. Bindungen sind weder von Tiefe noch von Dauer.
- ABLEHNUNG VON ABSPRACHEN**
Verabredungen und Verträge werden nicht eingehalten. Natürlich werden auch Rechnungen nicht bezahlt.
- VERANTWORTUNGSLOSIGKEIT**
Manipuliert versiert und weist die Verantwortung von Folgen von sich.



**NORMALERWEISE
MACHEN SCHLANGEN
„TZZZZZZ!“,
ABER MANCHE SAGEN AUCH:
„GUTEN TAG!“**

Führungstipps **PSYCHOPATHEN**

1.

Psychopathen sind rundum therapieresistent. Egal wie, werde ihn los! Solange ein Psychopath im Umfeld sitzt, wird er Schaden anrichten. Mit ihm verhält es sich wie mit Krebs – er wuchert unkontrolliert und wenn man den Schmerz dann spürt, ist es erfahrungsgemäß längst zu spät. Es ist Zeit, alle Register zu ziehen, um sich in Sicherheit zu bringen, das heißt, sich zu trennen.

2.

Mit Psychopathen landet man mindestens im zweiten Härtegrad der Zerstörung, der Läsion. Das heißt, dass es zwingend zu Schädigungen des Systems, des eigenen Selbstwertgefühls und all dessen kommt, das man sich aufgebaut hat. Hier brauchst Du Profis an Deiner Seite.

3.

Wann immer Du es mit einem Psychopathen zu tun bekommst, bevor Du – außer Reißaus zu nehmen – irgendetwas machst, musst Du eine schlüssige Beweiskette seiner Verfehlungen vorlegen können.



DEPPEN-DETOX BEFREIE DICH VON PFEIFEN UND PSYCHOPATHEN!

Miese Menschen sind überall, ob es nun ein schwieriger Kunde, ein scheinbarer Kumpel oder ein anderer Karriereverhinderer ist. Sie alle kosten vor allem eins: Substanz – monetär, mental und emotional. ¶ Immunisiere Dich gegen Nimmlinge und Negativlinge, entlarve Pfeifen und stoppe Psychopathen. ¶ Setze ein STOP gegen egozentrische und gierige Menschen, die nicht nur Dir, sondern auch Deinem Umfeld großen Schaden zufügen.

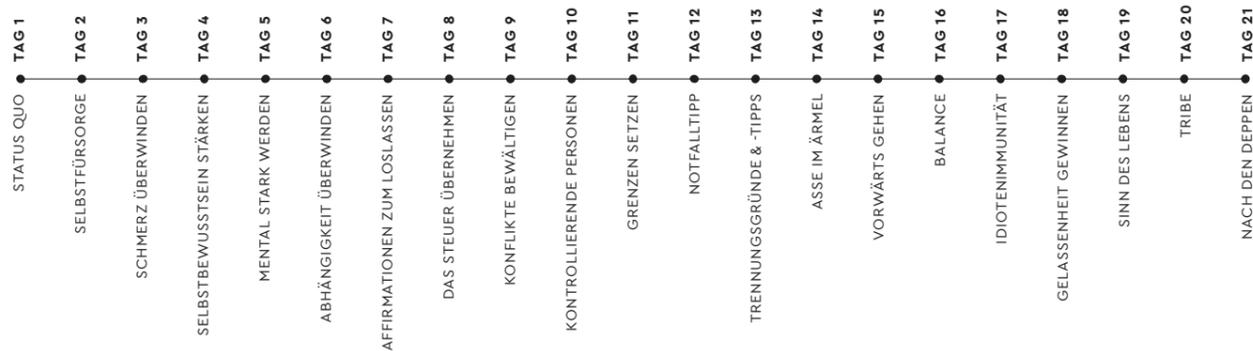
Entwickelt von Profiler Suzanne, erwartet Dich in Profiler's Academy ein effektiver Online-Deppen-Detox.

MODUL 1 DEPPEN

Wird man von einem Deppen über den Tisch gezogen, fühlt man sich selbst wie ein Depp. Wer ist jetzt der Depp? – Wer wie und warum ein Depp ist, andere zu Deppen macht und wie man aus dieser depperten Situation wieder heraus kommt – klärt sich hier!

MODUL 2 DETOX

Wie immunisiert man sich gegen miese Menschen? Wie löst man sich von Nimmlingen? Wie bringt man Pfeifen wieder in die Spur? Wie entzieht man sich einem Psychopathen? – Befreie Dich in 21 Tagen von denen, die es nicht gut mit Dir meinen!



MODUL 3 DEFRAGMENTIERUNG

Die Defragmentierung ist Deine Aufrichtung!
Hier erwarten Dich AudiDateien, mit denen Du Dich wieder ins Gleichgewicht und damit zurück in Deine Kompetenzen bringst.



21 EINHEITEN
DIE AXIOME
DER AGENTEN



2 BONUS-MODULE
WIR HABEN NOCH
MEHR FÜR DICH!



MASTERMINDS
SICH GEGENSEITIG
WEITERBRINGEN



COMMUNITY
AUSTAUSCH MIT
GLEICHGESINNTEN



32 VIDEOS
KEINE VERLUSTE,
ALLES IMMER DA



25 ÜBUNGEN
ERFOLG IST, WENN
MAN'S SELBST MACHT



25 DOWNLOADS
DIREKT AUF DIE HAND
ZUR ANWENDUNG



7 CHECKLISTEN
LAUFZETTEL
ZUM MITNEHMEN



8 TESTS
ANALYSETOOLS MIT
SELBSTERKUNDUNG



3 AUDIOS
AUSWAHL ZUM
DOWNLOAD

Unser Deppen-Detox immunisiert Dich gegen die Tricks der Trickser. ¶ Tauche ein in die Welt der Profiler – und tauche frisch inspiriert, kompetent instruiert und nachhaltig motiviert wieder auf. Entfalte Dein Potenzial, immunisiere Dich gegen Machtspieler und Machenschaften, für mehr Leichtigkeit in Leben, Lieben und Leisten.

SOFORT IN DEN ERFOLG STARTEN: [PROFILERSUZANNE.COM/ACADEMY](https://profilersuzanne.com/academy)



DU HAST DIE NASE VOLL
VON PFEIFEN?
ONLINE-SEMINAR:
DEPPEN-DETOX

DU MUSST SIE
DENNOCH FÜHREN?
ONLINE-SEMINAR:
FÜHRUNG - 007 STATT 08|15

DU WILLST DEIN
UNTERNEHMEN SCHÜTZEN?
ONLINE-SEMINAR:
BLACKBOX BEWERBER

FALL LÖSEN?
+49 69 959 32 5151

© HERAUSGEBERIN & AUTORIN PROFILER SUZANNE GRIEGER-LANGER
IMPRESSUM: WWW.PROFILERSUZANNE.COM/IMPRESSUM
DATENSCHUTZ: WWW.PROFILERSUZANNE.COM/DATENSCHUTZERKLAERUNG
CASE NEEDS CRACKING? +49 69 959 32 5151

Das Werk, einschließlich seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung ist ohne Zustimmung der Autorin unzulässig. Dies gilt insbesondere für die elektronische oder sonstige Vervielfältigung, Übersetzung, Verbreitung und öffentliche Zugänglichmachung.